



تمام منظم رهبری: سال ۹۴، سال آرزوی بزرگ فرآوری ایران است که با همکاری و اعتماد مقابل دولت و ملت دست یافتنی است.

کلیه شرکتهای سهامی آب منطقه ای، شرکت سهامی سازمان آب و برق خوزستان و شرکت توسعه آب و نیروی

ایران

مدیران محترم عامل

تمدید قرارداد کارکنان کار موقت (کارگری) ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و انجام کار

موضوع: معین (مشخص)

باسلام،

احتراماً، به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۹۵/۱۲۸۰۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۵/۲/۶ وزیر محترم نیرو در رابطه با تعیین حقوق و مزایای کارکنان کار موقت (کارگری) ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و انجام کار معین (مشخص) در سال ۱۳۹۵، متضمن نحوه اقدام درخصوص تمدید قرارداد سال ۱۳۹۵ و حق الزحمه کارکنان فوق الذکر جهت اجرا ارسال می گردد.

ند علی حاجیلری  
معاون تحقیقات، منابع انسانی و پشتیبانی



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت نیرو

بسمه تعالی

تاریخ:

۱۳۹۵/۲/۶

شماره:

۹۵/۱۲۸۰۰/۵۰/۱۰۰

پیوست:

دولت تدبیر و امید دولت بمل مردم

کلیه شرکت های مادر تخصصی و مراکز آموزشی و پژوهشی تابعه

موضوع: تمدید قرارداد کارکنان کار موقت ( کارگری ) ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و انجام کار معین ( مشخص )

در اجرای بند "ه" ماده ۵۰ قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران و بخشنامه شماره ۲۴۹۲۰۰ مورخ ۹۴/۱۲/۲۲ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نسبت به تمدید قرارداد سال ۱۳۹۵ کارکنان دارای قرارداد کارگری موقت ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و کارکنان انجام کار معین (مشخص) اقدام و حقوق و مزایای آنان به شرح زیر محاسبه و پرداخت گردد:

- ۱- حداقل مزد روزانه ۲۷۰۷۲۲ (دویست و هفتاد هزار و هفتصد و بیست و دو) ریال تعیین می شود.
- ۲- به سایر سطوح مزدی، روزانه ۱۴ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) نسبت به آخرین مزد مندرج در قرارداد کارگری در سال ۱۳۹۴ اضافه گردد.
- ۳- به حقوق روزانه مشمولین بند فوق که دارای یک سال سابقه کار شده بر اساس جدول پایه سنوات بشرح زیر، یک پایه سنوات اضافه گردد.

| گروه         | ۱     | ۲     | ۳     | ۴     | ۵     | ۶     | ۷     | ۸     | ۹     | ۱۰    | ۱۱    | ۱۲    | ۱۳    | ۱۴    | ۱۵    | ۱۶    | ۱۷    | ۱۸    | ۱۹    | ۲۰    |
|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| مبتدای ریالی | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۰۰۰ |

۴- در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵ مورخ ۹۰/۱۱/۱۳ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

تهران، خیابان ولی عصر، ابتدای بزرگراه نیایش، روبروی درب جنوبی پارک ملت، ساختمان وزارت نیرو، کدپستی: ۱۹۹۶۸۳۳۹۱۳



بسمه تعالی

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت نیرو

تاریخ:

۱۳۹۵/۲/۶

شماره:

۹۵/۱۲۸۰۰/۵۰/۱۰۰

پیوست:

### دولت تدبیر و امید دولت بمل مردم

رئیس جمهور، حقوق و مزایای کارکنان انجام کار معین (مشخص) بر حسب حداقل دستمزد بعلاوه پایه سنوات (به روز نمودن پایه سنوات، مجموع سوابق کارکنان که به صورت مستقیم با شرکت با قرارداد مدت معین همکاری داشتند قابل محاسبه می باشد) مندرج در بند الف قرارداد تعیین و پرداخت گردد.

۵- حق اولاد، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، فوق العاده اضافه کار و ... بر اساس ضوابط و مقررات قانونی مندرج در فرم های قرار داد کار معین (مشخص) و قرارداد مشاغل کارگری منضم به بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور قابل پرداخت می باشد.

۶- مجموع کمک هزینه ها و رفاهیات اینگونه کارکنان تا سقف رفاهیات پرداختی به کارمندان رسمی و پیمانی قابل پرداخت می باشد.

۷- درصد مقطع تحصیلی موضوع بند ۵ بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ برای کلیه کارکنان انجام کار معین (مشخص) بر اساس حداقل دستمزد مذکور در بند ۱ این بخشنامه قابل محاسبه و پرداخت می باشد.

۸- هر گونه پرداخت خارج از چارچوب این بخشنامه به مشمولین فوق الذکر از ابتدای سال ۱۳۹۵ ممنوع می باشد.

حمید چیت چیان

۱۳۹۵/۲/۶  
۹۵/۱۲۸۰۰/۵۰/۱۰۰

تاریخ:  
شماره:  
پیوست:



بسمه تعالی

## دولت تدبیر و امید، دولت بمل مردم

رونوشت:

- معاونت حقوقی، پشتیبانی و مجلس جهت اقدام مشابه
- معاونت تحقیقات و منابع انسانی
- دفتر وزارتی

شماره ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵  
تاریخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳  
پست  
عادی

جمهوری اسلامی ایران  
ریاست جمهوری

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

بسمه تعالی

بخشنامه به کلیه دستگاه های اجرایی کشور  
به کلیه دستگاه های اجرایی کشور  
موضوع: قرارداد مشاغل کارگری

در اجرای تصویب نامه های شماره ۴۲۴۵۰/۴۳۳۰۹ مورخ ۱۳۸۸/۲/۱۳ و شماره ۲۱۳۴۷۱/ت ۲۷۶۴۳ هـ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۱ هیأت محترم وزیران و به منظور ایجاد هماهنگی در انعقاد قرارداد با نیروی انسانی مشمول مصوبات مذکوره، به پیوست فرم های قرارداد انجام کار معین (مشخص) و قرارداد کار موقت (کارگری)، ارسال می گردد، دستگاه های اجرایی مکلفند با نیروی انسانی فوق الذکر بر این اساس قرارداد منعقد نمایند.

۱- شماره شناسه موضوع بند ۲ فرم قرارداد کار موقت (مشاغل کارگری) براساس مکاتبه با امور برنامه ریزی و تأمین نیروی انسانی این معاونت تعیین خواهد شد، دستگاه های اجرایی موظفند ظرف مدت ۱۰ روز از تاریخ صدور این بخشنامه، فهرست نیروی انسانی واجد شرایط خود را به امور فوق ارسال نمایند.

۲- نوع وظایف و مسئولیت های موضوع بند ۱۹ فرم قرارداد کار موقت (مشاغل کارگری) باید توسط دستگاه تکمیل شود.

۳- دستگاه های اجرایی پیمانکاران را موظف نمایند که در زمان فسخ قرارداد نیروی انسانی مشمول مصوبات مذکوره، نسبت به پرداخت پاداش پایان سال و سنوات خدمت آنان به تناسب خدمت انجام شده، براساس ماده ۲۴ قانون کار اقدام نمایند.

۴- ارقام مربوط به حق الزحمه موضوع بند ۴ فرم قرارداد انجام کار معین کارکنان باید براساس قانون کار تکمیل گردد (به استثنای درصد مقطع تحصیلی).

بدون مهر برجسته فاقد اعتبار است.

تهران خیابان شهید بهشتی، نبش میرزا محمد باقر، پست: ۱۵۸۷۵-۴۴۲۴ صندوق پستی: ۱۵۸۷۷۷۲۴۴ کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۲۴۴  
تلفن: ۸۵۳۵۰ دوتیکت: ۸۸۵۴۶۳۹ آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR

۶۳/۸۳





## فرم قرارداد کار معین (مشخص)

موضوع مصوبه شماره ۴۲۴۵۰/۴۳۳۰۱ مورخ ۱۳۸۸/۲/۱۲ هیات محترم وزیران

فرم شماره ..... معازلت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس هیات مدیران

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| فرم قرارداد انجام کار معین (مشخص)  |  | نام و نام خانوادگی طرف قرارداد:   |  |
| ۱- نام دستگاه (کارفرما):   |  | ۲- شماره شناسه فرد:   |  |
| ۳- نام و نام خانوادگی طرف قرارداد:   |  | ۴- نام پدر:   |  |
| ۵- تاریخ تولد: روز / ماه / سال   |  | ۶- جنسیت: زن <input type="checkbox"/> مرد <input type="checkbox"/>  |  |
| ۷- محل تولد:   |  | ۸- محل صدور شناسنامه:   |  |
| ۹- کد ملی:   |  | ۱۰- وضعیت تأهل: مجرد <input type="checkbox"/> متأهل <input type="checkbox"/>  |  |
| ۱۱- تعداد فرزندان:   |  | ۱۲- مدرک تحصیلی:  |  |
| ۱۳- رشته تحصیلی:   |  | ۱۴- وضعیت نظام وظیفه: پایان خدمت <input type="checkbox"/> معاف <input type="checkbox"/> سایر <input type="checkbox"/>   |  |
| ۱۵- وضعیت رزورده <input type="checkbox"/> رزورده <input type="checkbox"/> جایباز <input type="checkbox"/> آزاده <input type="checkbox"/> خانواده شهید <input type="checkbox"/>                                 |  | ۱۶- واحد سازمانی:   |  |
| ۱۷- عنوان شغل:   |  | ۱۸- نوع قرارداد: جدید <input type="checkbox"/> تمدید <input type="checkbox"/> اصلاح <input type="checkbox"/>  |  |
| ۱۹- محل جغرافیایی خدمت:  |  | ۲۰- مدت این قرارداد:  |  |
| ۲۱- محل اجرای قرارداد:   |  | ۲۲- موضوع قرارداد: به موجب این قرارداد تعیین امور مشخص (وظایف و مسئولیت‌ها) از سوی دستگاه (کارفرما) صورت می‌گیرد  |  |
| ۲۳- حق الزحمه انجام کار مشخص به شرح عوامل زیر تعیین می‌شود:  |  |   |  |
| ریال   | الف - حداقل دستمزد:                                | وجوه موضوع این قرارداد در صورت انجام کار موضوع قرارداد و گواهی واحد مربوطه با رعایت مقررات مالی و پس از کسر کسور قانونی و حق بیمه تأمین اجتماعی از محل اعتبارات قابل پرداخت است.<br>تبصره ۱ - عیدی و پاداش سال (عیدی) براساس مصوبه هیات محترم وزیران قابل پرداخت است.<br>تبصره ۲ - در صورت ارجاع کار اضافی به طرف قرارداد مجموعاً تا سقف ۱۲۰ ساعت ماهانه با تأیید مدیر مربوطه و در نظر گرفتن مدت حضور به ازای هر ساعت معادل یک ساعت دستمزد ماهیانه «بند الف» قابل پرداخت است. |  |
| ریال   | ب - کمک هزینه اقلام مصرفی ختوار:                   |   |  |
| ریال   | ج - کمک هزینه مسکن:                                |   |  |
| ریال   | د - کمک هزینه عائله‌مندی (حق اولاد برای هر فرزند): |   |  |
| ریال   | ه - درصد مقطع تحصیلی مورد عمل:                     |   |  |
| ریال   | ز - جمع حقوق:                                      |   |  |
| ۲۴ - جمع کل مبلغ در طول مدت قرارداد ریال   |  |   |  |
| ۲۵ - طرف قرارداد از نظر خدمات درمانی، بازنشستگی، حوادث ناشی از کار و غیر آن و سایر خدمات مشمول مقررات تأمین اجتماعی خواهد بود و حق بیمه مقرر همه ماهه برای قانون تأمین اجتماعی به صندوق طی‌ریب واریز خواهد شد. |  |   |  |
| ۲۶ - در صورتی که طرف قرارداد جهت انجام وظایف محوله به مأموریت اعزام گردد به ازای هر روز مأموریت با بیثبوت معادل ۳٪ و بدون بیثبوت معادل ۱/۵٪ حداقل دستمزد با رعایت مقررات مربوط قابل پرداخت است.                |  |   |  |
| ۲۷ - مدت مرخصی سالانه ۳۰ روز در سال می‌باشد ۲/۵ روز در ماه و مرخصی استعلاجی براساس ضوابط و مقررات تأمین اجتماعی عمل می‌گردد.   |  |   |  |
| ۲۸ - بابت سنوات پایان قرارداد یک ماه حقوق قابل پرداخت است.   |  |   |  |
| ۲۹ - تمهیدات قرارداد:  |  |   |  |
| - طرف قرارداد متعهد است مطابق شرح وظایف مقررات و ضوابط نسبت به انجام موضوع قرارداد اقدام کند.  |  |   |  |
| - طرف قرارداد اقرار می‌کند مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب سال ۱۳۳۷ نیست.  |  |   |  |
| - عقد قرارداد هیچ‌گونه تمهیدی مبنی بر استخدام رسمی یا پیمانی از سوی دستگاه برای طرف قرارداد ایجاد نمی‌کند.   |  |   |  |
| - طرف قرارداد مسئول حفظ و نگهداری وسایل و اموال در اختیار است و در صورت ایجاد خسارت می‌تواند با تشخیص خود من جمله از محل قرارداد خسارات مربوطه را جبران کند.   |  |   |  |
| ۳۰ - مدیر واحد مربوطه به عنوان ناظر بر حسن اجرای قرارداد مشخص می‌شود.  |  |   |  |
| ۳۱ - این قرارداد در ۵ نسخه تنظیم شده که هر ۵ نسخه حکم واحد را دارد و پس از امضاء و مهر و ثبت معتبر خواهد بود.  |  |   |  |
| ۳۲ - تاریخ اجرای قرارداد:  |  | ۳۳ - شماره و تاریخ صدور قرارداد:  |  |
| نام و نام خانوادگی و امضای طرف قرارداد:  |  | نام و نام خانوادگی و امضای نماینده دستگاه اجرایی:   |  |

## فرم قرارداد مشاغل کارگری

(موضوع مصوبه شماره ۲۱۳۴۷۱/ت ۴۷۶۴۳ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱ بیات محترم وزیران)

شماره: ..... معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

|   |     |   |  |
|---|-----|---|--|
| ۱- نام دستگاه (کارفرما):  |     | ۲- شماره شناسه کارگری:                            |  |
| ۳- نام و نام خانوادگی طرف قرارداد:  |     | ۴- نام پدر:                                       |  |
| روز   | ماه | سال   | ۵- جنسیت: <input type="checkbox"/> زن <input type="checkbox"/> مرد |
| ۶- تاریخ تولد:  |     | ۸- محل صدور شناسنامه:                             |  |
| ۷- محل تولد:  |     | ۱۱- مدرک تحصیلی:                                  |  |
| ۹- وضعیت تاهل: <input type="checkbox"/> متاهل <input type="checkbox"/> مجرد   |     | ۱۰- تعداد فرزندان:                                |  |
| ۱۳- وضعیت نظام وظیفه: <input type="checkbox"/> پایان خدمت <input type="checkbox"/> معاف <input type="checkbox"/> سایر   |     | ۱۲- رشته تحصیلی:                                  |  |
| ۱۴- واحد سازمانی:   |     | ۱۵- عنوان شغل:                                    |  |
| ۱۶- نوع قرارداد: <input type="checkbox"/> جدید <input type="checkbox"/> تمدید <input type="checkbox"/> اصلاح  |     | ۱۸- محل اجرای قرارداد:                            |  |
| ۱۷- مدت این قرارداد از تاریخ:   |     | تا تاریخ:   |  |
| ۱۹- موضوع قرارداد:  |     |   |  |
| ۲۰- دستمزد ماهیانه به شرح عوامل زیر تعیین می شود:   |     |   |  |
| ریال  |     | الف - حداقل حقوق ماهیانه (۳۰ روزه)                |  |
| ریال  |     | ب - بن کارگری (ماهیانه):                          |  |
| ریال  |     | ج - کمک هزینه مسکن (ماهیانه):                     |  |
| ریال  |     | د - کمک هزینه عائله مندی (ماهیانه):               |  |
| ریال  |     | ه - پایه سنواتی (روزانه):                         |  |
| ریال  |     | و - جمع حقوق (ماهیانه):                           |  |
| ۲۱- حقوق یک ساعت کاری با حداقل مزد برابر ریال و حقوق یک ساعت اضافه کار عادی با حداقل مزد برابر ریال است   |     |   |  |
| ۲۲- طرف قرارداد از هر لحاظ تابع قانون کار و قانون تأمین اجتماعی خواهد بود و از مزایای قوانین مذکور بهره مند می شود  |     |   |  |
| ۲۳- مدت قرارداد حداکثر یکساله می باشد.  |     |   |  |
| ۲۴- مدت مرخصی استحقاقی و مرخصی استعلاجی براساس ضوابط و مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی می باشد.  |     |   |  |
| ۲۵- مزایای پایان قرارداد طبق قانون کار پرداخت می شود.   |     |   |  |
| تعهدات قرارداد:   |     |   |  |
| - طرف قرارداد متعهد است مطابق شرح وظایف مقررات و ضوابط نسبت به انجام موضوع قرارداد اقدام کند.   |     |   |  |
| - طرف قرارداد اقرار می کند مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب سال ۱۳۳۷ نیست.   |     |   |  |
| - عقد قرارداد هیچ گونه تمهیدی مبنی بر استخدام رسمی یا بیمانی از سوی دستگاه برای طرف قرارداد ایجاد نمی کند.  |     |   |  |
| - طرف قرارداد مسئول حفظ و نگهداری وسایل و اموال در اختیار است و در صورت ایجاد خسارت دستگاه می تواند با تشخیص خود من جمله از محل قرارداد خسارات مربوطه را جبران کند. |     |   |  |
| ۲۶- مدیر واحد مربوطه به عنوان ناظر بر حسن اجرای قرارداد مشخص می شود.  |     |   |  |
| ۲۷- این قرارداد در ۵ نسخه تنظیم شده که هر ۵ نسخه حکم واحد را دارد و پس از امضاء و مهر و ثبت معتبر خواهد بود.  |     |   |  |
| ۲۸- تاریخ اجرای قرارداد:  |     | ۲۹- شماره و تاریخ صدور قرارداد:                   |  |
| نام و نام خانوادگی و امضای طرف قرارداد:   |     | نام و نام خانوادگی و امضای نماینده دستگاه اجرایی: |  |



شماره: ۲۴۹۲۰  
تاریخ: ۹۴/۱۲/۲۲  
پیرمستند:

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر  
«بخشنامه»

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۵، در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۹۵ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۲۷۰.۷۲۲ ریال (دویست و هفتاد هزار و هفتصد و بیست و دو ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۵ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۴ درصد مزد ثابت یا مزد مناسبت (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۴ افزایش می یابد.

**تبصره ۵:** با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۲۷۰.۷۲۲ ریال (دویست و هفتاد هزار و هفتصد و بیست و دو ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۵ دارای یکسال سابقه کار شده، و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۱۰.۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

**تبصره ۱:** پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

**تبصره ۲:** به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۴، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

**تبصره ۳:** بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۵ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بیمتسانی

۲۴۹۲۰۰

تاریخ: ۹۴/۲۲/۲۲

وزیر

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۵ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۵ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

علی ربیعی



**دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند**

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۴۹۲۰۰ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۲۲ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

**الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا**

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۵ روزانه ۱۴ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۴) اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۵} = \text{مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۴} \times 1.14$$

**تبصره ۱:** با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۲۷۰،۷۲۲ ریال در روز شود، مبلغ ۲۷۰،۷۲۲ ریال ملاک خواهد بود.

**تبصره ۲:** به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۴ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۵ معادل ۱۴ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۴) و نظایر آن ها.

**تبصره ۳:** هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۱۴ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۴)، از ابتدای سال ۱۳۹۵ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۱۳۹۵ خواهد بود.

**ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۵**

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۹۵ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۴۹۲۰۰ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۲۲ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۵/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سیری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.





**تبصره ۱:** مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۵ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۱۴ درصد نمی شود.

**جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)**

|          |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| گروه     | ۱     | ۲     | ۳     | ۴     | ۵     | ۶     | ۷     | ۸     | ۹     | ۱۰    |
| نرخ پایه | ۱۰۰۰۰ | ۱۰۲۰۰ | ۱۰۴۰۰ | ۱۰۶۰۰ | ۱۰۸۰۰ | ۱۱۰۰۰ | ۱۱۲۰۰ | ۱۱۴۰۰ | ۱۱۶۰۰ | ۱۱۸۰۰ |
| گروه     | ۱۱    | ۱۲    | ۱۳    | ۱۴    | ۱۵    | ۱۶    | ۱۷    | ۱۸    | ۱۹    | ۲۰    |
| نرخ پایه | ۱۲۰۰۰ | ۱۲۴۰۰ | ۱۲۸۰۰ | ۱۳۲۰۰ | ۱۳۶۰۰ | ۱۴۰۰۰ | ۱۴۴۰۰ | ۱۴۸۰۰ | ۱۵۲۰۰ | ۱۵۶۰۰ |

**تبصره ۲:** در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۴۹۲۰ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۲۲ از ابتدای سال ۱۳۹۵ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

**ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:**

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

اسماعیل طریفی آزاد

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت

شماره: ۲۴۹۳۶۶  
تاریخ: ۱۳۹۴/۱۲/۲۲  
پوست:

بسمتعالی



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
سعاونت روابط کار

### دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۴۹۲۰۰ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۲۲ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

#### ۱- نحوه اعمال ۱۴ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۵ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۴) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۱۴ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۱۴ درصد افزایش یابد.

**تبصره:** چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۴ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهد شد).

**تبصره:** در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۲۷۰۷۲۲۲ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۲۷۰۷۲۲۲ ریال خواهد بود.

#### ۲- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۴۹۲۰۰ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۲۲ و وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

اسماعیل ظریفی آزاد

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت