

کلیه شرکت‌های مادر تخصصی، ساتبا و مراکز آموزشی و پژوهشی

در اجرای بند «ب» تبصره ماده (۲۸) قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۹۷/۱/۲۳ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، لازم است تا تعیین تکلیف موضوع همسان‌سازی حقوق و مزایای کارکنان قرارداد کار معین نسبت به تمدید قرارداد کارکنان مذکور و همچنین کارکنان دارای قرارداد کارگری موقت ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری برای سال ۱۳۹۷ اقدام و حقوق و مزایای آنان به شرح زیر محاسبه و پرداخت گردد:

- ۱- حداقل مزد روزانه ۳۷۰۴۲۳ (سیصد و هفتاد هزار و چهارصد و بیست و سه) ریال تعیین می‌شود.
- ۲- به سایر سطوح مزدی، روزانه ۱۰/۴ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۲۸۲۰۸ ریال نسبت به آخرین مزد مندرج در قرارداد سال ۱۳۹۶ اضافه گردد.
- ۳- به حقوق روزانه مشمولین بند فوق که دارای یک سال سابقه کار شده بر اساس جدول پایه سنوات به شرح زیر، یک پایه سنوات اضافه گردد.

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
مبنای ریالی	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰

۴- کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به مبلغ ۱۱۰۰۰۰۰ (یک میلیون و یکصد هزار) ریال محاسبه و پرداخت گردد.

- ۵- کمک هزینه مسکن ماهیانه به میزان ۴۰۰۰۰۰ (چهارصد هزار ریال) محاسبه و پرداخت می‌گردد.
- ۶- حق اولاد، فوق‌العاده اضافه کار و ... بر اساس ضوابط و مقررات قانونی مندرج در فرم‌های قرارداد کار معین (مشخص) و قرارداد مشاغل کارگری منضم به بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور قابل پرداخت می‌باشد.
- ۷- درصد مقطع تحصیلی موضوع بند (۵) بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ برای کلیه کارکنان انجام کار معین (مشخص) بر اساس حداقل دستمزد مذکور در بند (۱) این بخشنامه قابل محاسبه و پرداخت می‌باشد.

شماره: ۹۷/۲۶۴۸۷/۵۰/۱۰۰

تاریخ: ۱۳۹۷/۵/۲۰

پیوست:



وزیر

۸- کمک‌های رفاهی و انگیزشی مستقیم و غیرمستقیم در چارچوب ماده (۱۲) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و مطابق با موافقت‌نامه متبادله و برای شرکت‌های تابعه (دولتی) در سقف بودجه سال ۱۳۹۶ ابلاغی سازمان برنامه و بودجه کشور قابل پرداخت می‌باشد.

۹- هر گونه پرداخت خارج از چارچوب این بخشنامه به مشمولین فوق‌الذکر از ابتدای سال ۱۳۹۷ ممنوع بوده و رعایت مفاد بخشنامه شماره ۹۷/۱۹۸۶۴/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۹ همچنان مورد تاکید می‌باشد.

رضا اردکانیان -

شماره: ۹۷/۲۶۴۸۷/۵۰/۱

تاریخ: ۱۳۹۷/۵/۲۰

پوست:



وزیر

بسمه تعالی

کلیه شرکت‌های مادر تخصصی، ساتبا و مراکز آموزشی و پژوهشی

در اجرای بند «ب» تبصره ماده (۲۸) قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۹۷/۱/۲۳ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، لازم است تا تعیین تکلیف موضوع همسان‌سازی حقوق و مزایای کارکنان قرارداد کار معین نسبت به تمدید قرارداد کارکنان مذکور و همچنین کارکنان دارای قرارداد کارگری موقت ماده (۱۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری برای سال ۱۳۹۷ اقدام و حقوق و مزایای آنان به شرح زیر محاسبه و پرداخت گردد:

- ۱- حداقل مزد روزانه ۳۷۰۴۲۳ (سیصد و هفتاد هزار و چهارصد و بیست و سه) ریال تعیین می‌شود.
- ۲- به سایر سطوح مزدی، روزانه ۱۰/۴ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۲۸۲۰۸ ریال نسبت به آخرین مزد مندرج در قرارداد سال ۱۳۹۶ اضافه گردد.
- ۳- به حقوق روزانه مشمولین بند فوق که دارای یک سال سابقه کار شده بر اساس جدول پایه سنوات به شرح زیر، یک پایه سنوات اضافه گردد.

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
مبنای ریالی	۳۰۰	۳۲۰	۳۴۰	۳۶۰	۳۸۰	۴۰۰	۴۲۰	۴۴۰	۴۶۰	۴۸۰	۵۰۰	۵۲۰	۵۴۰	۵۶۰	۵۸۰	۶۰۰	۶۲۰	۶۴۰	۶۶۰	۶۸۰

۴- کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به مبلغ ۱۱۰۰۰۰۰ (یک میلیون و یکصد هزار) ریال محاسبه و پرداخت گردد.

- ۵- کمک هزینه مسکن ماهیانه به میزان ۴۰۰۰۰۰ (چهارصد هزار ریال) محاسبه و پرداخت می‌گردد.
- ۶- حق اولاد، فوق‌العاده اضافه کار و ... بر اساس ضوابط و مقررات قانونی مندرج در فرم‌های قرارداد کار معین (مشخص) و قرارداد مشاغل کارگری منضم به بخشنامه شماره ۲۸۹۶۵/۹۰/۲۰ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور قابل پرداخت می‌باشد.
- ۷- درصد مقطع تحصیلی موضوع بند (۵) بخشنامه شماره ۲۸۹۶۵/۹۰/۲۰ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ برای کلیه کارکنان انجام کار معین (مشخص) بر اساس حداقل دستمزد مذکور در بند (۱) این بخشنامه قابل محاسبه و پرداخت می‌باشد.

شماره: ۹۷/۲۶۴۸۷/۵۰/۱

تاریخ: ۱۳۹۷/۵/۲۰

پوست:



وزیر

۸- کمک‌های رفاهی و انگیزشی مستقیم و غیرمستقیم در چارچوب ماده (۱۲) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه و مطابق با موافقت‌نامه متبادله و برای شرکت‌های تابعه (دولتی) در سقف بودجه سال ۱۳۹۶ ابلاغی سازمان برنامه و بودجه کشور قابل پرداخت می‌باشد.

۹- هر گونه پرداخت خارج از چارچوب این بخشنامه به مشمولین فوق‌الذکر از ابتدای سال ۱۳۹۷ ممنوع بوده و رعایت مفاد بخشنامه شماره ۹۷/۱۹۸۶۴/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۷/۳/۲۹ همچنان مورد تاکید می‌باشد.

رضا اردکانیان

رونوشت:

- معاونت حقوقی، پشتیبانی و مجلس جهت اقدام

- معاونت تحقیقات و منابع انسانی

- دفتر وزارتی

عظ
۱۷/۵