



تاریخ: ۱۳۹۴/۲/۲۰

شماره: ۹۴/۱۹۰/۲۴۴۵

پیوست:

مقام معظم رهبری: دولت باید و تعاقبات را قبول داشته باشد و ارزش، ایت و توانایی های مردم را بدستی بپذیرد، دولت هم باید به منابعی واقعی که به دولت اعتماد کند.

کلیه شرکت های تابعه

—

موضوع: افزایش حقوق و دستمزد مشمولین قانون کار در سال ۱۳۹۴

با سلام و احترام؛

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۹۴/۱۲۵۶۲/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۴/۲/۲۰ مقام عالی وزارت در خصوص افزایش حقوق و دستمزد مشمولین قانون کار در سال ۱۳۹۴ با توجه به بخشنامه شماره ۲۲۷۴۱۳ مورخ ۹۳/۱۲/۲۵ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (تصویر پیوست) جهت اقدام ارسال می گردد.

نادر علی حاجیلری
معاون تحقیقات، منابع انسانی و پشتیبانی

شماره ۲۲۷۶۱۳
تاریخ ۹۳/۱۲/۲۵
پرونده

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

وزیر
« بخشنامه »

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۴ با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۴ مواردی را در ۶ بند به شرح زیر تصویب نمود. این مصوبات در اجرای ماده ۴۱ قانون کار، بر اساس ضرورت انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد و هزینه‌های کارگران، و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاه‌های تولیدی، کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه به تصویب رسیده‌اند.

۱- از اول سال ۱۳۹۴ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۲۳۷,۴۷۵ ریال (دویست و سی و هفت هزار و چهار صد و هفتاد و پنج ریال) تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۴ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۷ درصد مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۳ افزایش می‌یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۲۳۷,۴۷۵ ریال (دویست و سی و هفت هزار و چهار صد و هفتاد و پنج ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۴ دارای یکسال سابقه کار شده، و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۱۰,۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۴، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

دبیرخانه وزارت نیرو

شماره: ۱۰۰۴۷

تاریخ: ۹۴/۱/۵

اسکن شده

بسمتالی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

شماره: ۲۲۷۴۱۳
تاریخ: ۹۳/۱۲/۲۵
پیوست:

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۴ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره‌مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۴ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۴ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱,۱۰۰,۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۴ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت‌نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

علی ربیعی

شماره: ۴۴۵۶۵۹
تاریخ: ۱۳۹۳/۱۲/۲۳
پوست:

بسمتعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
سازمان روابط کار

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۴ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند (۴) بخشنامه شماره ۲۲۷۴۱۳ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۵ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۴ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۴ روزانه ۱۷ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۳) اضافه می شود. به عبارت دیگر:

مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۴ = $1/17 \times$ آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۳

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۲۳۷,۴۷۵ ریال در روز شود، مبلغ ۲۳۷,۴۷۵ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۳ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۴ معادل ۱۷ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۳) و نظایر آن ها.

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۱۷ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۳)، از ابتدای سال ۱۳۹۴ افزایش خواهد یافت. ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۱۳۹۴ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۴

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۹۴ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۲۷۴۱۳ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۵ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۴/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

تبصره ۱: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۴ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۱۷ درصد نمی شود.

شماره: ۴۵۶۵۹
تاریخ: ۱۳۹۳/۱۲/۲۳
پروست:

بسمتعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
سازمان روابط کار

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۰۰۰۰	۱۰۲۰۰	۱۰۴۰۰	۱۰۶۰۰	۱۰۸۰۰	۱۱۰۰۰	۱۱۲۰۰	۱۱۴۰۰	۱۱۶۰۰	۱۱۸۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۲۰۰۰	۱۲۴۰۰	۱۲۸۰۰	۱۳۲۰۰	۱۳۶۰۰	۱۴۰۰۰	۱۴۴۰۰	۱۴۸۰۰	۱۵۲۰۰	۱۵۶۰۰

قبصره ۲: در اجرای تبصره (۳) بند (۲) بخشنامه شماره ۲۲۷۴۱۳ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۵ از ابتدای سال ۱۳۹۴ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء، شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود.
در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

اسماعیل ختیبی آزاد

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت

شماره: ۲۴۵۲۵۹-
تاریخ: ۱۳۹۳/۱۲/۲۴
پوسته:

برستی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۴ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند (۴) بخشنامه شماره ۲۲۷۴۱۳ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۵ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۴ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نمایم:

۱- نحوه اعمال ۱۷ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۴ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۳) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به مآخذ ۱۷ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۱۷ درصد افزایش یابد.

تبصره: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۷ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبه خود دستخوش افزایش خواهد شد).

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۲۳۷۴۷۵ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۲۳۷۴۷۵ ریال خواهد بود.

۲- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند (۲) بخشنامه شماره ۲۲۷۴۱۳ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۵ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

اسماعیل طریفی آزاد

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت

شماره: ۹۴/۱۲۵۶۲/۵۰۱۰۰
تاریخ: ۹۴/۲/۲
پیوست:



وزیر

بسمه تعالی

شرکت‌های مادر تخصصی و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته

موضوع: افزایش حقوق و دستمزد شرکتهای وابسته سال ۹۴

در اجرای بخشنامه شماره ۲۲۷۴۱۳ مورخ ۹۳/۱۲/۲۵ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دستورالعمل اجرایی آن (پیوست) و بر اساس طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل، مراتب ذیل جهت اجرا از تاریخ ۱۳۹۴/۱/۱ و پس از تصویب در مجامع ذیربط درخصوص مشمولین قانون کار ابلاغ می‌گردد:

۱- ضریب موضوع ماده ۷ آئین‌نامه اجرایی طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل، هفتصد و سی و سه (۷۳۳) ریال تعیین می‌گردد.

۲- حداقل مزد روزانه مشمولین قانون کار (قرارداد دائم و غیردائم)، روزانه ۲۳۷۴۷۵ (دویست و سی و هفت هزار و چهارصد و هفتاد و پنج) ریال تعیین می‌گردد، لذا حقوق و مزایای روزانه (مجموع ریالی امتیازات فردی و شغلی) هیچیک از کارگران در هر یک از بخش‌های شغلی نباید از مبلغ فوق کمتر باشد.

۳- امتیاز سنوات خدمت (پایه سنواتی)، بر اساس جدول شماره ۱۲-۳ (جدول پیوست) محاسبه گردد.

۴- امتیاز مدرک تحصیلی و شغلی، به ترتیب بر اساس جداول شماره ۱۴-۱ و ۱۴-۵ منضم به بخشنامه شماره ۹۳/۱۱۱۸۹/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۳/۱/۲۳ محاسبه گردد.

۵- کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، ماهیانه به میزان ۱۱۰۰۰۰۰ (یک میلیون و یکصد هزار) ریال محاسبه شود.

۶- کمک هزینه مسکن، ماهیانه به میزان ۲۰۰۰۰۰ (دویست هزار) ریال محاسبه شود.

حمید چیت‌چیان

شماره:
تاریخ:
پوست:



وزیر

جدول شماره (۱۲-۳) دامنه امتیازات گروههای شغلی
سنوات خدمت (پایه سنواتی) سال ۱۳۹۴

گروه	دامنه امتیازات		
	حداقل	حد وسط	حداکثر
۱	۵۱۸	۵۲۲	۵۲۷
۲	۵۲۲	۵۲۶	۵۳۱
۳	۵۲۶	۵۳۰	۵۳۵
۴	۵۳۰	۵۳۴	۵۳۹
۵	۵۳۵	۵۳۹	۵۴۴
۶	۵۳۹	۵۴۴	۵۴۹
۷	۵۴۳	۵۴۸	۵۵۳
۸	۵۴۸	۵۵۴	۵۵۹
۹	۵۵۲	۵۵۸	۵۶۳
۱۰	۵۵۶	۵۶۲	۵۶۸
۱۱	۵۶۱	۵۶۸	۵۷۴
۱۲	۵۶۹	۵۷۷	۵۸۵
۱۳	۵۷۸	۵۸۷	۵۹۷
۱۴	۵۸۷	۵۹۸	۶۰۹
۱۵	۵۹۶	۶۰۸	۶۲۱
۱۶	۶۰۴	۶۱۸	۶۳۲
۱۷	۶۱۳	۶۲۹	۶۴۵
۱۸	۶۲۲	۶۴۰	۶۵۷
۱۹	۶۳۰	۶۵۰	۶۶۹
۲۰	۶۳۹	۶۶۰	۶۸۰

مقام تأیید کننده: حمید چیت‌چیان

شماره:
تاریخ:
پوست:



وزیر

جدول شماره (۱۲-۳) دامنه امتیازات گروههای شغلی
سنوات خدمت (پایه سنواتی) سال ۱۳۹۴

گروه	دامنه امتیازات		
	حداقل	حد وسط	حداکثر
۱	۵۱۸	۵۲۲	۵۲۷
۲	۵۲۲	۵۲۶	۵۳۱
۳	۵۲۶	۵۳۰	۵۳۵
۴	۵۳۰	۵۳۴	۵۳۹
۵	۵۳۵	۵۳۹	۵۴۴
۶	۵۳۹	۵۴۴	۵۴۹
۷	۵۴۳	۵۴۸	۵۵۳
۸	۵۴۸	۵۵۴	۵۵۹
۹	۵۵۲	۵۵۸	۵۶۳
۱۰	۵۵۶	۵۶۲	۵۶۸
۱۱	۵۶۱	۵۶۸	۵۷۴
۱۲	۵۶۹	۵۷۷	۵۸۵
۱۳	۵۷۸	۵۸۷	۵۹۷
۱۴	۵۸۷	۵۹۸	۶۰۹
۱۵	۵۹۶	۶۰۸	۶۲۱
۱۶	۶۰۴	۶۱۸	۶۳۲
۱۷	۶۱۳	۶۲۹	۶۴۵
۱۸	۶۲۲	۶۴۰	۶۵۷
۱۹	۶۳۰	۶۵۰	۶۶۹
۲۰	۶۳۹	۶۶۰	۶۸۰

مقام تأیید کننده: حمید چیت چیان