



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نیرو

## آیین نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه در صنعت آب و برق

معاونت تحقیقات و منابع انسانی

دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری

مرداد ماه ۱۳۹۰





جمهوری اسلامی ایران

وزارت نیرو

## نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها

### آیین نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه

مقام تصویب کننده: معاون وزیر در امور تحقیقات و منابع انسانی

#### دریافت کنندگان سند جهت اجرا:

- معاونت‌های حوزه ستادی
- شرکت‌های مادر تخصصی و شرکت‌های زیرمجموعه آنها
- مؤسسات و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته به وزارت نیرو
- دفتر آموزش، تحقیقات و فن آوری
- دفتر وزارتی و ارتباطات مردمی
- دفتر فناوری اطلاعات
- دفتر روابط عمومی
- دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری

#### اسناد مرتبط:

- نظام نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای وزارت نیرو به شماره ۸۳۴۸۷/۵۰/۱۰۰ مورخ ۲۵/۱۰/۸۶

## فهرست

صفحه	عنوان
۱	مقدمه
۱	۱- هدف
۲	۲- محدوده اجرا
۲	۳- مسئولیت ها
۲	۴- روش و ضوابط اجرایی
۲	۴-۱- تعاریف و اصطلاحات
۴	۴-۲- فرآیند پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه
۴	الف: ساختار ارسال پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه
۴	ب: فرآیند
۴	۴-۲-۱- دریافت و ثبت
۶	۴-۲-۲- بررسی پیشنهاد
۶	۴-۲-۳- تایید و تصویب
۶	۴-۲-۴- تقدیر و پرداخت پاداش
۷	۴-۲-۵- اجرای پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه مصوب
۸	۴-۲-۶- ارزیابی اثربخشی اجرای پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه
۸	۴-۳- وظایف دیرخانه کمیته عالی در ارتباط با پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه
۹	۴-۴- وظایف واحدهای عضو کمیته عالی در ارتباط با پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه
۱۰	۴-۵- مدیریت جلسات کمیته عالی
۱۰	۵- اسناد مرتبه و پیوست
۱۰	۶- بازنگری
۱۱	- گردآورندگان سند
۱۲	- کنترل سند
۱۳	- پیوست الف: فرآیند تعمیم و توسعه پیشنهادها در صنعت آب و برق

شماره سند: ۱-آب ب-ب-ق ب	نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها	(P)
تاریخ صدور: ۸۹/۸/۳	جمهوری اسلامی ایران وزارت نیرو	
شماره تجدید نظر:		
تاریخ تجدید نظر:		
آیین نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه		

## مقدمه

به تناسب جاری شدن رویکردهای نوین مدیریتی در سازمانها، لزوم بهره‌گیری از سرمایه‌های فکری کارکنان و صاحبنظران و افزایش مشارکت آنان در شناخت نقاط قوت و ضعف سازمان، به عنوان یک عنصر کلیدی در توسعه و افزایش سطح بهره‌وری، امری اجتناب ناپذیر قلمداد گردیده است. این موضوع که در تاریخ این سرزین و دین مبین اسلام نیز جایگاهی متعالی دارد منشاء آثار مثبت در سرعت بخشیدن به تحقق اهداف موسسات و سازمانها بوده و خواهد بود. وزارت نیرو نیز که با توجه به وظایف و شرایط ویژه خود، در ارتباط مستقیم و مستمر با احادیث جامعه می‌باشد، همواره به پیشنهادها و ایده‌های نو در مسیر خدمتگزاری به مردم و توسعه مشارکت به عنوان یک سرمایه گرانبهای نگریسته است. این عملکرد مثبت پس از تدوین و ابلاغ نظام نامه پذیرش و بررسی پیشنهادها در سال ۱۳۸۶ به شکلی منسجم و هدفگرا، سرعت و شتابی افرون گرفت.

از جمله مهمترین ویژگیهای نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها در وزارت نیرو، امکان توسعه و تعمیم پیشنهادهای مفید و اثرگذار و بهره‌گیری از آن در سطوح وسیع تر به صورت نظام مند می‌باشد. برایه این راهبرد، تلاش می‌گردد آثار و نتایج حاصل از ایده‌ها و نوادری‌ها از هر نقطه این کشور تا سطح کل صنعت آب و برق (و حتی فراتر از آن) گسترش یابد. بر اساس نظام نامه پذیرش و بررسی پیشنهادها، کمیته عالی این نظام، در کنار مسئولیت سیاستگذاری و تدوین خط مشی‌های کلی، عهده دار تحقق ماموریت تعمیم پیشنهادهای قابل توسعه گردیده است تا با همکاری کلیه مدیران و کارکنان شرکتها و موسسات زیرمجموعه، زمینه توسعه کمی و کیفی و بهره مندی صنعت آب و برق از این پیشنهادها پدید آید.

آیین نامه حاضر و دستورالعمل‌های مربوطه، به تبیین نحوه پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه می‌پردازد.

## ۱- هدف

- ۱- نظام مند نمودن فرآیند پذیرش، بررسی، تقدیر، اجرا و تعمیم پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه در کلیه سطوح صنعت آب و برق
- ۲- فراهم نمودن زمینه‌های رشد و گسترش ایده‌ها و پیشنهادهای بخشی، فرا بخشی و ملی

شماره سند: ۱-آب ب ب ن-ب تاریخ صدور: ۸۹/۸/۳ - شماره تجدید نظر: - تاریخ تجدید نظر:	<b>نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها</b> <b>آین نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه</b>	 مجموعی اسلامی ایران وزارت نیرو
---	--	---

## ۲- محدوده اجرا

۱- حوزه ستادی وزارت نیرو

۲- شرکت های مادر تخصصی و شرکتها و سازمانهای زیر مجموعه آنها

۳- موسسات و مراکز آموزشی و پژوهشی وزارت نیرو

## ۳- مسئولیت‌ها

۳-۱- مسئولیت اجرا در حوزه ستادی وزارت نیرو بر عهده معاونان وزیر (در حوزه معاونت مربوطه)، در شرکت های مادر تخصصی

بر عهده مدیران عامل و در مراکز آموزشی و پژوهشی بر عهده روسای آنها می باشد.

۳-۲- مسئولیت نظارت بر حسن اجرای آین نامه بر عهده معاون تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو می باشد.

## ۴- روش و ضوابط اجرایی

### ۴-۱- تعاریف و اصطلاحات

۱- پیشنهاد قابل تعمیم و توسعه: پیشنهاد مفید و کاربردی که به صورت نظام مند قابلیت بررسی، تقدیر، اجرا، انتشار و

بهره گیری در سطحی وسیعتر از یک شرکت را دارد می باشد.

۲- کمیته عالی نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها: آین کمیته با هدف راهبری کلان نظام پیشنهادها در وزارت نیرو،

حسب اختیارات ناشی از بنده ۴-۲-۴ نظام نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای صنعت آب و برق (به شماره

۱۰۰/۵۰/۸۳۴۸۷ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۲۵) تشکیل گردیده و در آین آین نامه به اختصار "کمیته عالی" نامیده شده است و

وظایف آن بر اساس نظام‌نامه به شرح زیر می باشد:

الف: تدوین سیاست‌ها و ارائه خط مشی‌های لازم در راستای استقرار کامل و اثربخش نظام پیشنهادها، بر اساس نتایج

مطالعات و بررسی‌های تخصصی و بهره گیری از تجرب حاصله دستگاه‌ها و سازمان‌ها و ارائه به شورای تحول و

ارتقای سلامت اداری جهت تصویب و ابلاغ.

ب: تصویب آین نامه و دستورالعمل‌های مورد نیاز جهت پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه.

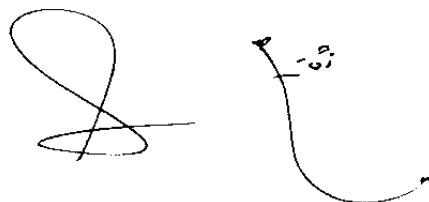
ج: بررسی، تقدیر، تایید و بیگیری اجرای پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه در سطوح کلان صنعت آب و برق بر اساس

آین نامه و دستورالعمل‌های مصوب.



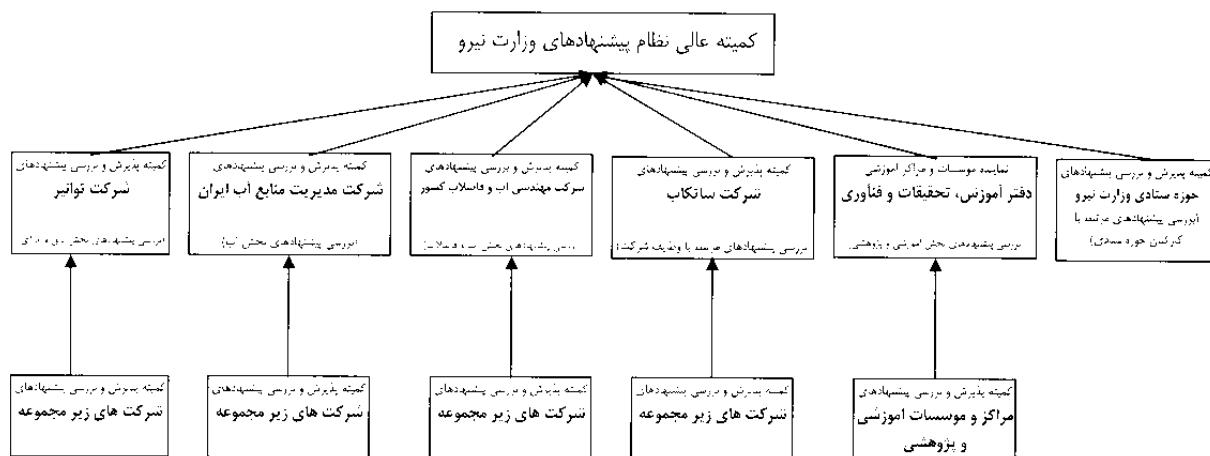
همچنین ترکیب اعضاء کمیته عالی به شرح ذیل می باشد:

- ۱- معاون وزیر در امور تحقیقات و منابع انسانی  
(رئیس کمیته)
  - ۲- مدیرکل دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت نیرو  
(دبیر کمیته)
  - ۳- مدیران عامل شرکت های مادر تخصصی یا نمایندگان تام الاختیار آنها  
(عضو کمیته)
  - ۴- نماینده از هر یک از معاونت های تخصصی (به انتخاب معاونت های تخصصی مربوطه)  
(عضو کمیته)
  - ۵- مدیر کل دفتر آموزش، تحقیقات و فن اوری (به عنوان نماینده موسسات و مراکز آموزشی و پژوهشی)  
(عضو کمیته)
  - ۶- یک نفر صاحب نظر از موسسات آموزشی و پژوهشی (به انتخاب رئیس کمیته)  
(عضو کمیته)
- ۳- سامانه الکترونیکی نظام پیشنهادها: شبکه نرم افزاری یکپارچه در فضای وب که با هدف ایجاد سهولت و افزایش سرعت ارتباطات (دریافت و ارسال پیشنهاد)، ثبت و مستند سازی، اطلاع رسانی و ایجاد هماهنگی بین دستگاه های مجری نظام پیشنهادهای وزارت نیرو طراحی و در این آیین نامه به اختصار "سامانه الکترونیکی" نامیده شده است.
- ۴- بخش: به هر یک از شرکت های مادر تخصصی و شرکت های زیر مجموعه آنها، در این آیین نامه به اختصار "بخش" اطلاق می گردد. همچنین بر اساس این تعریف، مجموعه مراکز و موسسات آموزشی و پژوهشی وزارت نیرو به عنوان یک بخش در نظر گرفته شده است.
- ۵- واحد های عضو کمیته عالی: شرکت های مادر تخصصی، معاونت های تخصصی آب و آبفا و برق و انرژی و دفتر آموزش و تحقیقات و فناوری (به عنوان نماینده موسسات و مراکز آموزشی و پژوهشی وزارت نیرو) که نماینده آنها عضو کمیته عالی نظام پیشنهادها می باشد، به اختصار "واحد های عضو کمیته عالی" نامیده شده است.



#### ۴- فرآیند پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه

##### الف- ساختار اوسال پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه



##### ب- فرآیند:

###### ۴-۲-۱ دریافت و ثبت

۱- کلیه دبیرخانه های کمیته نظام پیشنهادهای زیر مجموعه وزارت نیرو می توانند پیشنهادهای مصوب نظام

پذیرش و بررسی پیشنهادهای خود که وارد مرحله اجرا گردیده و قابل تعمیم در قسمتهایی از بخش مربوطه (و یا کل بخش) تشخیص می دهند را به دبیرخانه کمیته نظام پیشنهادهای شرکت مادر تخصصی مربوطه ارسال نمایند.

۲- دبیرخانه کمیته نظام پیشنهادهای شرکت مادر تخصصی پس از دریافت، ثبت، بررسی، تقدیر و آغاز اجرای پیشنهاد، در صورتیکه پیشنهاد را جهت بهره برداری در سایر بخش های وزارت نیرو، مفید و موثر تشخیص دهد، می تواند آن را از طریق سامانه الکترونیکی نظام پیشنهادها به دبیرخانه کمیته عالی ارسال نماید.

۳- کلیه مراکز و موسسات آموزشی و پژوهشی وزارت نیرو می توانند پیشنهادهای مصوب خود را که قابلیت تعمیم و بهره گیری در سایر مراکز و موسسات آموزشی و پژوهشی را دارا می باشند به دفتر آموزش، تحقیقات و فناوری ارسال نموده و دفتر مذکور ضمن پذیرش، بررسی، تقدیر، انتشار و تعمیم آنها در بخش مربوطه، پیشنهادهایی را که دارای قابلیت



جمهوری اسلامی ایران

دفترتیزه

## نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها

شماره سند: ۱-۷-ب ب-ن-ب

تاریخ صدور: ۸۹/۸/۳

شماره تجدید نظر:

تاریخ تجدید نظر:

آیین نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه

بهره‌گیری در سطوح وسیع تر (سایر بخش‌های صنعت آب و برق) هستند را از طریق سامانه الکترونیکی نظام پیشنهادها به دیرخانه کمیته عالی ارسال می‌نماید.

تبصره ۱: بر اساس این آیین نامه و حسب اختیارات ناشی از بازنگری صورت گرفته در نظام نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای صنعت آب و برق، دفتر آموزش، تحقیقات و فناوری به عنوان نماینده مراکز و موسسات آموزشی و پژوهشی در کمیته عالی انتخاب شده و مدیر کل آن به عنوان عضو کمیته تعیین گردید.

تبصره ۲: شرکتهای مادر تخصصی، دفتر آموزش، تحقیقات و فناوری و حوزه ستادی وزارت نیرو موظفند روشها و مراحل پذیرش، بررسی، تقدیر، اجرا و انتشار پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه و فرابخشی را در سطح بخش مرتبط، از طریق تدوین یا اصلاح آیین نامه‌ها و دستورالعمل‌های مربوطه پیش‌بینی نمایند.

۴- پیشنهادهای واصله به دیرخانه کمیته عالی پس از ثبت و شماره گذاری، جهت بررسی کارشناسی، از طریق سامانه الکترونیکی به اعضای کمیته عالی که مرتبط با موضوع پیشنهاد می‌باشند، ارجاع می‌گردد.

تبصره ۳: واحدهای عضو کمیته عالی و نیز دیرخانه کمیته نظام پیشنهادهای حوزه ستادی وزارت نیرو، می‌توانند پیشنهادهای دریافتی از افراد حقیقی و حقوقی که حیطه تصمیم گیری در خصوص اجرای آنها، فراتر از محدوده حوزه وظایف و فعالیت شرکت، دفتر و ستاد متبع آنان بوده و اجرای آنها، تنها با مشارکت و هماهنگی سایر بخش‌ها امکان پذیر می‌باشد را پس از ارزیابی کارشناسی و احصاء نقاط قوت و ضعف، از طریق سامانه الکترونیکی، جهت بررسی و تصمیم گیری به دیرخانه کمیته عالی ارسال نمایند. در این آیین نامه از این پیشنهادها، تحت عنوان "پیشنهادهای فرابخشی" نام برده شده است.

تبصره ۴: پیشنهادهای ارسالی به کمیته عالی در صورتی مورد پذیرش و بررسی قرار می‌گیرند که قبل از در بخش مربوطه مورد پذیرش، بررسی، تصویب و تقدیر قرار گرفته و اجرای آن در بخش آغاز گردیده (پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه) و یا مشمول تبصره ۳ این آیین نامه (پیشنهادهای فرابخشی) باشند.

تبصره ۵: پیشنهادها می‌توانند قبل از ارسال به کمیته عالی با هماهنگی پیشنهاد دهنده، توسط کمیته‌های ذیربط مورد اصلاح و بهسازی قرار گیرند، لیکن پیشنهادهای واصله تا آخرین مرحله (تقدیر و پاداش) به نام شخص/ اشخاص و شرکت/سازمان پیشنهاددهنده ثبت می‌گردد.

#### ۴-۲-۲- بررسی پیشنهاد در کمیته عالی نظام پیشنهادها

۱- اعضای کمیته عالی، موظفند تبیجه بررسی و میزان امتیاز پیشنهاد مربوط را حداکثر طرف مدت ۲۰ روز پس از وصول،

بر اساس چارچوب ۱۰۰ امتیازی و فرم های مندرج در سامانه الکترونیکی، به دبیرخانه کمیته عالی اعلام نمایند.

تبصره عز تمدید زمان بررسی پیشنهاد، با درخواست یکی از اعضاء و پس از هماهنگی با دبیرخانه کمیته عالی، حداکثر به

مدت ۲۰ روز امکان پذیر می باشد.

۲- دبیرخانه کمیته عالی موظف است جمع بندی نتایج حاصله از بررسی پیشنهادهای واصله از کمیته نظام پیشنهادها

واحدهای عضو کمیته عالی را در دستور کار کمیته عالی قرار دهد.

#### ۴-۲-۳- تایید و تصویب در کمیته عالی نظام پیشنهادها

۱- پس از اعلام امتیازات پیشنهاد توسط اعضای کمیته عالی، جمع بندی نظرات و تعیین امتیاز نهایی پیشنهاد، توسط

کمیته عالی صورت می پذیرد.

۲- در صورت تایید امتیاز نهایی و تصویب پیشنهاد توسط کمیته عالی، دستور لازم از سوی رئیس این کمیته جهت تقدیر و

پرداخت پاداش (مطابق ضوابط بند ۴-۲-۴) صادر می گردد.

۳- در صورت تصویب کمیته عالی، پیشنهاد جهت اجرا (مطابق ضوابط بند ۵-۴-۲) ارجاع می گردد.

#### ۴-۲-۴- تقدیر و پرداخت پاداش

۱- میزان پاداش از هر پیشنهاد مصوب کمیته عالی نظام پیشنهادها، بر اساس امتیاز نهایی پیشنهاد و اعمال ضریب ریالی

سال مربوطه، تعیین و به پیشنهاد دهنده (یا پیشنهاد دهنده‌گان) اهدا می گردد.

تبصره ۷: ضریب ریالی پاداش هر سال، در اولین جلسه کمیته عالی آن سال تعیین می شود.

۲- پیشنهادهای ذیل که به عنوان پیشنهاد ویژه نامیده می شود، علاوه بر پاداش ملحوظ در بند قبل، مشمول یکی از

تقدیرها به شرح زیر نیز می گردد:

الف: مبلغ پاداش پیشنهادهایی که حداقل از سوی ۳ عضو کمیته عالی، بیش از ۸۰ درصد امتیاز را کسب نموده باشند، در

ضریب ۱۵٪ ضرب می گردد.

ب: پیشنهادهایی که باعث صرفه جویی مالی به میزان قابل ملاحظه ای در صنعت گردند، از نیم درصد میزان برآورد

صرفه جویی در سال اول اجرا (۱۲ ماه) برخوردار می گردند. قابل ذکر است حداقل میزان صرفه جویی مالی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نیرو

## نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها

شماره سند: ۱-آپ ب-ب-ن ب

تاریخ صدور: ۸۹/۸/۳

شماره تجدید نظر:

تاریخ تجدید نظر:

## آیین نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه

فوق الذکر(شاخص صرفه جویی ویژه)، توسط کمیته عالی نظام پیشنهادها در ابتدای هر سال مشخص می‌گردد.

۳- معاونت برنامه ریزی و امور اقتصادی وزارت نیرو، تمهیدات لازم را جهت تخصیص بودجه مورد نیاز کمیته عالی نظام

پیشنهادها، از طریق پیش‌بینی در مصوبات بودجه سالانه مجتمع شرکت‌های مادر شخصی، اتخاذ نماید.

۴- اعطای پاداش پیشنهادهای مصوب، حداقل طرف مدت ۳۰ روز پس از تصویب صورت خواهد گرفت. دبیرخانه کمیته

عالی موظف است نظارت‌های لازم را در این خصوص انجام دهد.

۵- کلیه شرکت‌ها و مراکز می‌توانند بر اساس آیین نامه و دستورالعمل‌های خود، نسبت به تقدیر از پیشنهاد دهنده‌گانی که

پیشنهادهای آنان در کمیته عالی به تصویب رسیده است، به روش‌های مورد نظر از جمله اعطای امتیازات ناشی از

ارزشیابی سالانه (بند مرتبط با پیشنهادها)، امتیاز تشویقی و تقدیرهای غیر نقدی، در چارچوب فواید و ضوابط مصوب

ذیربیط اقدام نمایند.

۶- پس از تقدیر و اعطای پاداش به پیشنهاد دهنده، کلیه حقوق ناشی از آن پیشنهاد به صنعت آب و برق منتقل می‌گردد.

۷- حداقل زمان از ثبت پیشنهاد در دبیرخانه کمیته عالی تا زمان اعلام نتیجه و پاسخگویی به پیشنهاد دهنده ۲ ماه می-

باشد.

۸- در صورت اعتراض پیشنهاد دهنده، کمیته ملزم به بررسی مجدد و پاسخگویی به او، حداقل به مدت ۳۰ روز پس از

دریافت اعتراض می‌باشد.

۹- کمیته عالی بایستی در راستای معرفی پیشنهادهای برتر به نحو مقتضی به صورت داخلی یا ملی تلاش‌های لازم را

صورت دهد.

## ۵-۴-۲-۴- اجرای پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه مصوب کمیته عالی

تعیین نحوه اجرای پیشنهاد بر عهده کمیته عالی می‌باشد. بر این اساس کمیته عالی می‌تواند:

الف: مجوز اجرای پیشنهادهای مصوب را از طریق نمایندگان واحدهای عضو کمیته به شرکتهای متبع آنان صادر نماید

تا این پیشنهادها به روال معمول و ملاحظه در آیین نامه نظام پیشنهادهای آن شرکتها به اجرا درآیند.

ب: پیشنهادهایی که مرتبط با وظایف معاونت‌های حوزه ستادی وزارت نیرو می‌باشند را جهت اجرا به معاونت‌های

مربوطه ارجاع نماید.

ج: پیشنهادهایی که حوزه اجرای آنها کل صنعت آب و برق بوده و اجرای آنها نیازمند ابلاغ مقام عالی وزارت (در فرمهای

متناسب مانند بخشش‌نامه و...) می‌باشد را به دفتر وزارتی و ارتباطات مردمی ارسال نماید.

صفحه ۷ از ۱۵

امضا

م ت م / د ت م

تبصره ۸: به منظور پرهیز از مذیریت موازی و ایجاد ناهمانگی های احتمالی، اجرایی پیشنهاد قابل تعمیم و توسعه مصوب در تمام سطوح بخشی و فرایخشی، بایستی از مجازی سازمانی مربوطه (بر اساس ساختار سازمانی و شرح وظایف واحدها) صورت گیرد. بر این اساس توصیه می شود در مرحله بررسی پیشنهاد، نظرات مراجع اجرایی مرتبط با آن پیشنهاد، مد نظر دبیرخانه های کمیته اجرایی قرار داشته باشد.

#### ۶-۴-۲- ارزیابی اثربخشی اجرای پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه

- ۱- واحدهای عضو کمیته عالی موظفند، در مقاطع شش ماهه (خرداد ماه و آذرماه)، روند اجرا و نتایج حاصل از اجرای پیشنهادهای مصوب کمیته عالی را در بخش مربوطه، در قالب فرم های مربوطه موجود در سامانه الکترونیکی به دبیرخانه کمیته عالی اعلام نمایند.
- ۲- کمیته عالی موظف است بر روند اجرای پیشنهادهای مصوب نظارت نماید. همچنین دبیر خانه این کمیته وظیفه دارد در مقاطع شش ماهه گزارش این موضوع را به کمیته عالی ارائه نماید.

#### ۳-۴- وظایف دبیرخانه کمیته عالی در ارتباط با پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه

- ۱- تدوین دستورالعمل های مربوطه، جهت تصویب در کمیته عالی و بازنگری آن در مقاطع معین.
- ۲- هماهنگی و تهیه دستورکار جلسات کمیته عالی
- ۳- دریافت، بررسی و بهره برداری از نظرات سازنده و ایده های صاحبنظران و ارسال موارد مرتبط با سیاستگذاری و برنامه ریزی کلان به کمیته عالی.
- ۴- پایش، نظارت و ارزیابی اجرا و ارایه گزارشها در دوره ای از عملکرد شرکتها و مراکز به کمیته عالی نظام پیشنهادها.

شماره سند: ۱-آپ ب ب-ن پ

تاریخ صدور: ۸۹/۸/۳

- شماره تجدید نظر:

- تاریخ تجدید نظر:

آیین نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه

#### ۴-۴- وظایف واحدهای عضو کمیته عالی در ارتباط با پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه

۱- طراحی و تدوین فرآیندهای پذیرش، بررسی، تقدیر و اجرای پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه در آیین نامه و

##### دستواعمل ها

۲- دریافت و ثبت پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه از دبیرخانه کمیته نظام پیشنهادهای شرکتها و موسسات زیر مجموعه و بررسی، تقدیر و اجرای آنها در بخش مربوطه

۳- ایجاد سازوکارهای انگیزشی لازم و تسهیل فرآیند دریافت و ثبت پیشنهادها، جهت ارتقای کمی و کیفی پیشنهادهای ارسالی از سوی واحدهای زیر مجموعه

۴- ارسال پیشنهادهای مصوب و اجرا شده در بخش، که قابلیت تعمیم و توسعه در سایر بخش‌های صنعت آب و برق را دارا می‌باشند به دبیرخانه کمیته عالی

۵- بررسی کارشناسی و تعیین امتیاز پیشنهادهای ارجاع شده از سوی دبیرخانه کمیته عالی

۶- پیگیری و نظارت بر اجرای پیشنهادهای مصوب کمیته عالی و ارزیابی اثربخشی آنها

۷- ارایه گزارش دوره‌ای از عملکرد کمیته بخش و روند اجرا و اثربخشی پیشنهادهای مصوب در مقاطع شش ماهه رسیدگی و پاسخگویی به اعتراضات پیشنهادهندگان

۸- دریافت، بررسی و بهره برداری از نظرات سازنده و ایده‌های صاحبنظران و ارسال موارد مرتبط با سیاستگذاری و برنامه ریزی کلان به دبیرخانه کمیته عالی.

۹- انجام پژوهش‌های کاربردی لازم در خصوص آسیب‌شناسی نظام پیشنهادها در بخش مربوطه و ارائه و اجرای راهکارهایی در خصوص ارتقای اثربخشی نظام پیشنهادها



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت نیرو

### نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها

شماره سند: ۱-۷ ب-ب-ن-پ

تاریخ صدور: ۸۹/۸/۳

- شماره تجدید نظر:

- تاریخ تجدید نظر:

### آیین نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه

#### ۴- مدیریت جلسات کمیته عالی

جلسات کمیته عالی حداقل هر دو ماه یکبار، با موضوعات زیر تشکیل می گردد:

۱. تصویب سیاست ها و خط مشی های کلان جهت افزایش اثربخشی نظام پیشنهادها در صنعت آب و برق
۲. بررسی گزارشهای اجرای مصوبات کمیته عالی
۳. بررسی و تایید گزارشهای رتبه بندی شرکت ها از منظر نظام پیشنهادها (بر اساس دستورالعمل مربوطه) و ارائه راهکارهای لازم در راستای تقویت نقاط قوت و رفع نقاط ضعف و ارتقاء وضعیت موجود.
۴. تایید نتایج بررسی اعضاء در خصوص پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه و تعیین روش اجرای پیشنهاد

#### ۵- اسناد مرتبط و پیوست

- نظام نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای وزارت نیرو به شماره ۸۳۴۸۷/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۶/۱۰/۲۵

- آیین نامه اجرایی ماده ۲۰ قانون مدیریت خدمات کشوری به شماره ۴۴۱۹۶/۴۲۲۱ مورخ ۱۳۸۹/۱/۱۴

پیوست الف: فرآیند تعمیم و توسعه پیشنهادها در صنعت آب و برق

#### ۶- بازنگری

این آیین نامه، در شرایط ذیل از طریق دیرخانه کمیته عالی نظام پیشنهادها قابل بازنگری بوده و با تصویب حداقل

سه چهارم اعضا کمیته، رسمیت می یابد:

۱- لزوم ایجاد هماهنگی با خواباط و مقررات

۲- تطبیق با سیاست ها و خط مشی های وزارت نیرو

۳- انجام بازنگری به صورت دوره ای جهت ارتقای کارایی و اثربخشی نظام پیشنهادها بر اساس تحلیل بازخورد ها.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نیرو

## نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها

شماره سند: ۱ آب ب ب- ن پ

تاریخ صدور: ۸۹/۸/۳

شماره تجدید نظر:

تاریخ تجدید نظر:

آیین نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه

- گردآورندهای سند

این آیین نامه در دومین جلسه کمیته عالی نظام پیشنهادهای وزارت نیرو، مورخ ۱۳۸۹/۸/۳ به تایید رسید.

(توجه: عنوانین پستهای سازمانی، مربوط به زمان مذکور می باشد)

معاون وزیر در امور تحقیقات و منابع انسانی و ریاست کمیته عالی سید عبدالحمید هاشمی

مدیر کل دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری و دیر کمیته عالی علی جمالی

مدیر کل دفتر آموزش، تحقیقات و فناوری محمد حسین خرازی فرد

معاون منابع انسانی و بهبود مدیریت شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور محمد رضا محمدی

معاون منابع انسانی شرکت برق منطقه ای مازندران سید سعید موسویون

مدیر کل دفتر نوسازی و بهبود مدیریت شرکت مدیریت منابع آب ایران حسین نوازانی

معاون دفتر توسعه مدیریت و بهره وری شرکت توانیر عبدالنبی نادری

مدیر کل دفتر برنامه ریزی کلان برق و انرژی سید علی بنی هاشمی

رئیس گروه برنامه ریزی کلان آب و آبga محمد رضا راهدان

مدیر آموزش‌های تخصصی موسسه آموزش عالی علمی کاربردی صنعت آب و برق حسین نفر

کارشناس روابط عمومی شرکت ساتکاب فاطمه بوذرجانی

رئیس گروه راهبری سیستم ها و روش‌های وزارت نیرو سید شهاب الدین فتوحی

کارشناس گروه راهبری سیستم ها و روش‌های وزارت نیرو پوران رئیسی



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت قضایی

### نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها

شماره سند: ۱-آب ب ب ن پ

تاریخ صدور: ۸۹/۸/۳

- شماره تجدید نظر:

- تاریخ تجدید نظر:

آیین نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه

### کنترل سند

#### ۱- صدور سند

	سند با ضوابط آیین نامه تولید، بهره برداری و بازنگری استناد اداری مطابقت دارد.
	نام و نام خانوادگی کنترل کننده: ..... سمت: مدیر کل دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری

#### ۲- دریافت سند و کنترل های لازم

مهر و امضا	نام سازمان: ..... تاریخ دریافت سند: ..... سند از نظر شکلی (تعداد اوراق، خوانایی و ...) کامل است. سند در فرم های مربوطه ثبت گردید. استناد منسوب و یا بی اعتبار مرتبط ابطال گردید
	نام و نام خانوادگی کنترل کننده: ..... سمت: .....

#### ۳- بهره برداری

مهر و امضا	نام واحد سازمانی ..... تاریخ: ..... نام و نام خانوادگی دریافت کننده: ..... سمت: ..... .....
	..... ..... ..... ..... .....

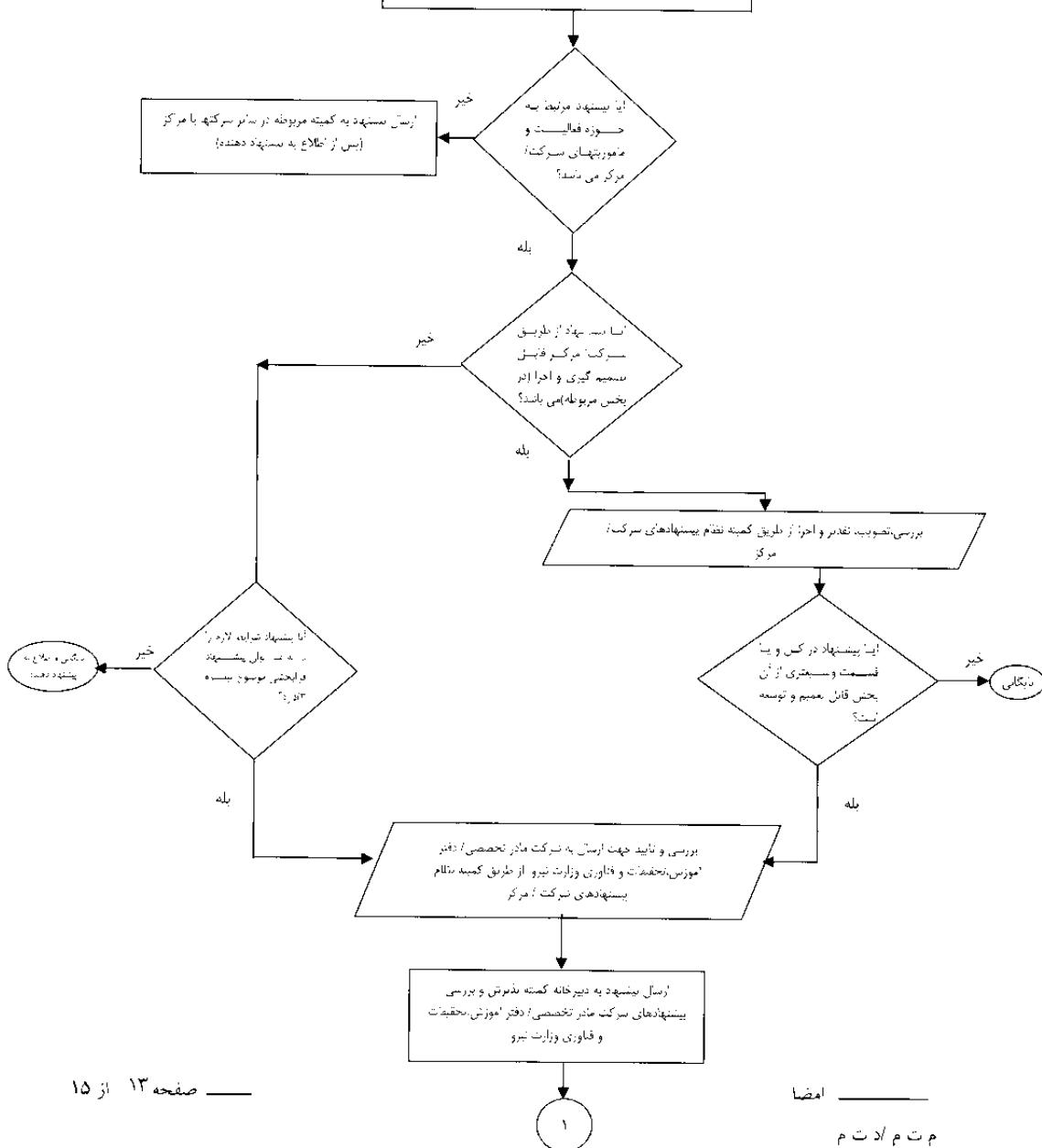
#### ۴- ابطال سند

مهر و امضا	این سند در تاریخ: ..... به استناد ..... ابطال گردید.
	..... ..... ..... ..... .....

## پیوست الف: فرآیند تعمیم و توسعه پیشنهادها در صنعت آب و برق

### فرآیند کمیته اجرایی نظام پیشنهادها در شرکتها و موسسات زیر مجموعه نظام پیشنهادها

دریافت و ثبت پیشنهاد در دفترچه کمیته پذیرش و بررسی پیشنهادهای شرکت / مرکز (از طرف کلید پیشنهادهای دهنده گنجانده) از کارگران، ارباب رعایت و ...



## نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها

شماره سند: ۱-آب ب پ-ن ب

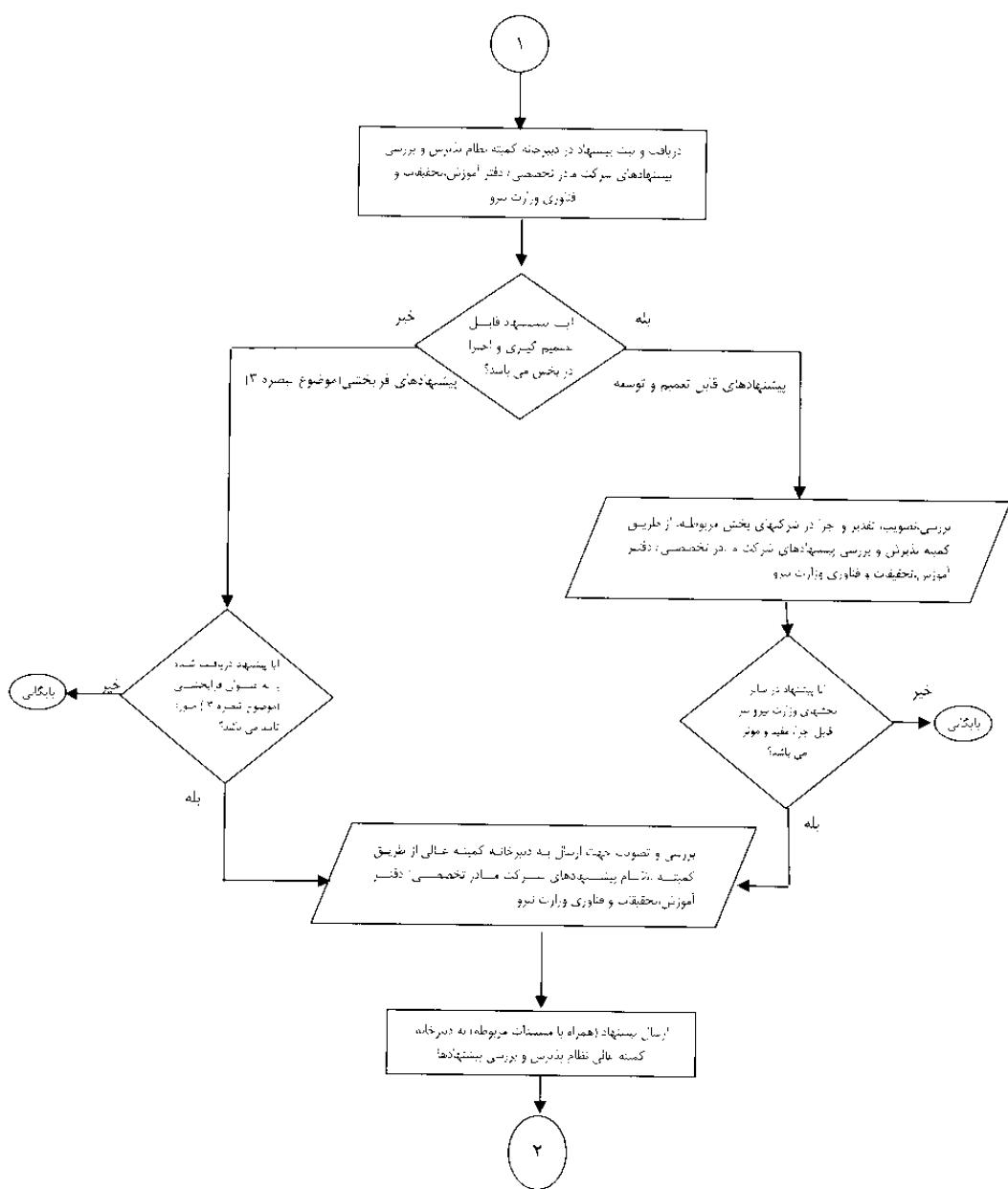
تاریخ صدور: ۸۹/۸/۳

شماره تجدید نظر:

تاریخ تجدید نظر:

## آیین نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه

فرآیند کمیته اجرایی نظام پیشنهادها در شرکتهای مادر تخصصی و دفتر آموزش، تحقیقات و فناوری



## نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها

شماره سند: ۱- آپ ب پ- ن پ

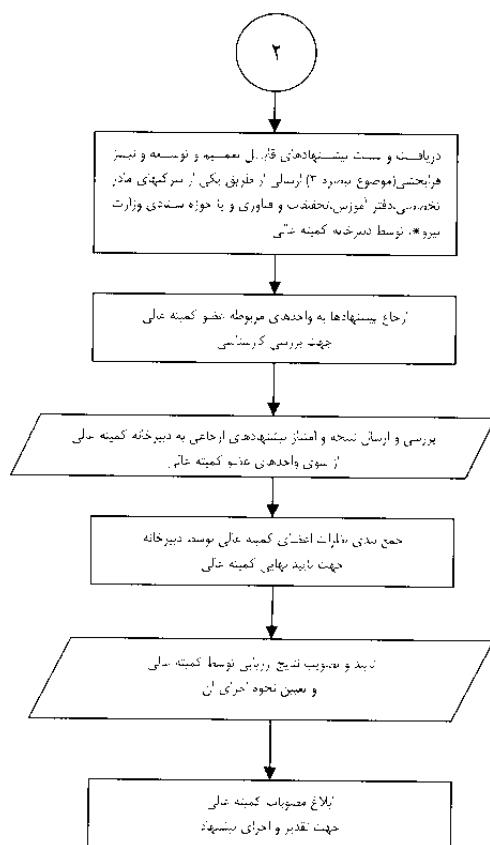
تاریخ صدور: ۸۹/۸/۳

- شماره تجدید نظر:

- تاریخ تجدید نظر:

آیین نامه پذیرش و بررسی پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه

### فرآیند کمیته عالی نظام پیشنهادها



\* دبیرخانه کمیته پذیرش و پیشنهادهای حوزه ستادی وزارت نیرو، می تواند پیشنهادهای قابل تعمیم و توسعه(پس از پذیرش، تصویب و شروع اجرا در سطح ستاد) و یا پیشنهادهای فرایختی(موضوع تبصره ۳) را به دبیرخانه کمیته عالی ارسال نماید.